

1. Instytucja w pigułce¹

Oficjalną datą rozpoczęcia działalności Instytutu jest 1 sierpnia 1926 roku. Instytut Lotnictwa jest placówką, która specjalizuje się w świadczeniu najwyższej jakości badań, które dostarczają rozwiązań dla problemów współczesnego lotnictwa. Instytut ściśle współpracuje ze światowymi potentatami przemysłu lotniczego, takim jak: General Electric, Boeing, Airbus czy Pratt and Whitney. Prowadzi także badania dla innych sektorów gospodarki.

Misją Instytutu Lotnictwa jest świadczenie najwyższej jakości usług badawczych na światowym rynku badań naukowych.

Instytut Lotnictwa konsekwentnie realizuje cele strategiczne, którymi są:

- osiągnięcie pozycji jednego z najlepszych pod względem merytorycznym instytutów badawczych Europy,
- bycie konkurencyjnym na światowym rynku badań.

Strategia opiera się na stymulowaniu i aktywnym udziale w zróżnicowanych priorytetach europejskich i światowych. Instytut Lotnictwa kontynuuje i rozszerza kierunki badawcze dotyczące wszystkich aspektów sektora lotniczego. Upowszechnia i wdraża wyniki badań oraz prowadzi działalność edukacyjną. Współpracuje z organizacjami i instytucjami krajowymi, europejskimi i światowymi.

Instytut Lotnictwa inwestuje w rozwój kadry naukowo-badawczej oraz infrastruktury badawczej. Wzmacnia potencjał ludzki i organizacyjny.

Obecnie Instytut zatrudnia osiemnastu samodzielnych pracowników naukowych i szesnastu adiunktów.

¹ <http://www.ilot.edu.pl>

2. Strategia HR dla Badaczy

Instytut Lotnictwa ubiega się o logo HR Excellence in Research, ponieważ chcielibyśmy realizować i promować zasady zebrane w **Europejskiej Karcie Naukowca** oraz **Kodeksie Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych**. Jako członek organizacji europejskich oraz międzynarodowych i promotor nauki Instytut realizuje i kontynuuje politykę zarządzania zasobami ludzkimi w zgodności z Kartą i Kodeksem.

W praktyce wiele z zasad wymienionych w Karcie i Kodeksie już obecne znajduje odzwierciedlenie w naszym ustawodawstwie wewnętrznym i stało się naszymi praktykami. W wyniku reorganizacji w kwietniu 2016 roku w Dziale Zarządzania Zasobami Ludzkimi (HR) powstały, obok Kadr zespoły dedykowane do rekrutacji, szkolenia i zasobów ludzkich. Przyglądamy się istniejącym procedurom, wprowadzamy nowe i szukamy ulepszeń procesów w obszarze HR. Celem jest zapewnienie, że procesy są znane kadrze zarządzającej i pracownikom, przejrzyste i zgodne z zewnętrznymi i wewnętrznymi aktami legislacyjnymi. Proces ubiegania się o Logo *HR Excellence in Research* pomaga nam upewnić się, że wszystkie aspekty zostały uwzględnione.

Jako instytucja zatrudniająca pracowników naukowych i innych pracowników chcielibyśmy kontynuować przestrzeganie najlepszych standardów HR, zarówno pod względem etyki zawodowej, warunków pracy, jak i praktyk szkoleniowych i rekrutacyjnych.

3. Podejście i zastosowana metodologia

Metodologia:

- grupa robocza składająca się z liderów HR (Rekrutacja, Szkolenia, Zasoby ludzkie)
- rozmowy i konsultacje z Dyrektorem, Kierownikiem Działu Kadr i Pełnomocnikiem Dyrektora do spraw Organizacji Badań Naukowych
- przegląd dokumentów wewnętrznych pod kątem zgodności z Kartą Badacza i Kodeksem Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych:
 - Statut Instytutu Lotnictwa,
 - Zarządzenia Dyrektora Instytutu Lotnictwa,
 - Regulamin pracy,
 - Regulamin Wynagradzania,
 - Regulamin ZFŚS,
 - Kodeks Etyki,
 - Karta Różnorodności.

4. Obszary do rozwoju i plan działania

Obszar	Działanie	Odpowiedzialność	Czas	Spodziewany rezultat
Ogólne	Wdrożenie procedury ISO dotyczącej procesów HR Publikacja	Dział HR, Dyrektor Ilot	4. kwartał 2016	Pracownicy odpowiedzialni za realizację procesów HR wiedzą jak postępować w zgodzie z polityką jakości Instytutu Lotnictwa Wszyscy pracownicy naukowci

	Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji			mają dostęp do Karty i Kodeksu, są świadomi zasad i uczestniczą we wprowadzaniu ich w życie.
Szkolenia	<p>Wdrożenie Regulaminu Szkoleń</p> <p>Tworzenie i wprowadzenie procesu szkoleniowego (plany szkoleniowe, potrzeby szkoleniowe, ocena efektywności szkoleń)</p> <p>Baza danych</p> <p>Wprowadzenie cyfrowego rejestru szkoleń (e-Deck)</p> <p>Stworzenie modelu kompetencji, zidentyfikowanie luk kompetencyjnych, wspieranie ciągłego rozwoju umiejętności</p>	<p>Szkolenia i IT</p> <p>Dział HR i kadra zarządzająca</p>	<p>4. kwartał 2016 – 4. kwartał 2017</p>	<p>Spójny i dostępny dla wszystkich pracowników proces szkoleniowy . Potrzeby szkoleniowe są rozpoznane i spełnione w celu rozwijania niezbędnych kompetencji.</p> <p>Cyfryzacja usprawnia proces, kadra zarządzająca i pracownicy mają dostęp do informacji, budżety szkoleniowe są łatwo kontrolowane.</p> <p>Kluczowe kompetencje są zdefiniowane i określone. Pracownicy mogą kontynuować rozwój zawodowy i doskonalić kompetencje potrzebne w organizacji.</p>

	Wprowadzenie programu mentoringu w celu ułatwienia transferu wiedzy			Wiedza jest przekazywana do naukowców na wczesnym etapie kariery.
Ewaluacja	Wprowadzenie procesu oceny dla pracowników naukowych Wdrożenie platformy cyfrowej dla badaczy, gdzie jest rejestrowana działalność naukowa Wspieranie rozwoju zawodowego	HR i Rada Naukowa	1. kwartał 2017 – 4. kwartał 2017	Proces oceny z użyciem spójnych i przejrzystych kryteriów prowadzony regularnie. Ocenie poddaje się wyniki działalności naukowej pracownika, zgodnie z Ustawą o Instytutach Badawczych. Proste i przejrzyste narzędzie, za pomocą którego pracownicy naukowcy mogą prowadzić rejestr swoich osiągnięć. Pracownicy mogą planować i rozwijać swoją karierę oraz zdobywać kompetencje.
Rekrutacja	Usprawnienie procesu rekrutacji zewnętrznej i wewnętrznej, wzmocnienie współpracy między	Rekrutacja i Rada Naukowa	4. kwartał 2016 – 4. kwartał 2017	Przejrzysty proces rekrutacji pracowników naukowych i innych, dobór kadr oparty na zapotrzebowaniu i kompetencjach.

	Radą Naukową i Działem HR			Pozyskiwanie potencjalnych przyszłych pracowników, obecność na Uczelniach Technicznych (targi pracy, spotkania z pracodawcą, itp).
--	------------------------------	--	--	--

Contact person:

Marta Jakubowska

Kierownik ds. Zasobów Ludzkich

Marta.jakubowska@ilot.edu.pl